

7. November 2023

Pflegemanagement up to date 2023

RKH Akademie Markgröningen
Veranstaltungssaal



Informationen

Teilnahmebeitrag:

189,- Euro
(Frühbucherrabatte werden eingeräumt)

Alle Informationen & Anmeldung:

www.rkh-akademie.de/kongresse

Programmverantwortlich:

RKH Akademie

Sponsoring & Partner:

Kontaktaufnahme unter info.akademie@rkh-gesundheit.de

08:45	Begrüßung & Einführung in die Veranstaltung	Prof. Tilmann Müller-Wolff Akademieleitung RKH Akademie
	Grußworte	Prof. Jörg Martin Geschäftsführer RKH Gesundheit
		Bernhard Klink Direktor Pflege- und Prozessmanagement
	Zukunftsthema Pflegemanagement	
09:00	Zukunftssicherung durch Personalstrategie	Carina Heitmann Direktorin Personal und Arbeit RKH Gesundheit
	Die strategische Ausrichtung der Personalarbeit unterstützt das Pflegemanagement der Einrichtungen. Frau Heitmann stellt die zentralen Zukunftsthemen der Personalgewinnung und –bindung im Gesundheitswesen dar.	
09:30	Start der Pflegekammer Baden-Württemberg, was können Führungskräfte jetzt beitragen?	Anne Gerhardts Vorstand Gründungsausschuss Pflegekammer Baden Württemberg
	Endlich wird die Pflegekammer im Bundesland implementiert. Wir erfahren welche ersten Schritte nun erfolgen und wie Führungskräfte in der Pflege diese unterstützen und begleiten sollten.	Janina Maier Hauptmitglied des Gründungsausschusses
10:00	Gemeinsame Podiumsdiskussion mit den Referentinnen	
10:30	<i>Pause & kollegialer Austausch</i>	
	Exzellente Ideen im Krankenhausmanagement	
11:00	Personalentwicklung von pflegerischen Leitungen - wie fördern und stärken wir das mittlere Management?	Anja König, M.A. Pflegedirektorin Klinikum Mittelbaden
	Wie gelingt es, die eigenen Ziele auch mit der Rolle als Führungskraft im Unternehmen zu verknüpfen? Wie gelingt die eigene Personalentwicklung der Führungskräfte?	
11:30	New Work in der Pflege, zeigt uns der Magnetansatz den richtigen Weg?	Thomas van den Hooven, Pflegedirektor Universitätsklinikum Münster
	Herr Van den Hooven setzt den Magnet Ansatz als Pflegedirektor eines Universitätsklinikums um und verknüpft dabei die Organisationsentwicklung mit den Anforderungen zeitgemäßer Arbeitsbedingungen in der Pflege.	
12:00	Gemeinsame Podiumsdiskussion mit den ReferentInnen	
12:30	<i>Pause & kollegialer Austausch</i>	
	Exzellente Bedingungen im Pflegemanagement	
13:30	Integration von internationalen Pflegefachkräften als Führungsaufgabe – Veränderungspotentiale nutzen	Ursel Herrera Torrez RKH Akademie
	Integration erfordert Veränderungsbereitschaft. Welche Veränderungspotentiale beinhaltet die Integration von internationalen Pflegefachkräften? Wie können Führungskräfte die Nutzung dieser Potenziale ermöglichen?	
14:00	Exzellenz durch Leadership – Erfahrungen aus dem Trainshop mit Führungskräften	Sieglinde Hölzli Metabasis GmbH
	Leadership als Basis für den Erfolg in der aktuellen Zeit - sowohl das Unternehmen, als auch die Mitarbeitenden stellen komplexe Anforderungen an die Führungskräfte... ein paar Grundsätze und Empfehlungen.	
14:30	Gemeinsame Podiumsdiskussion mit den Referentinnen	
15:00	Veranstaltungsabschluss	